



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ШУӦМ

09 сентября 2020 г.
с. Визинга, Республика Коми

№ 10/1156

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Сысольский» от 05.09.2012 г. № 9/595 «Об оплате труда работников учреждений образования»

На основании решения Совета муниципального района "Сысольский" от 30.10.2007 N IV-8/50, в целях усиления заинтересованности специалистов образовательных организаций в повышении эффективности труда и качества оказываемых ими услуг,

администрация муниципального района «Сысольский» постановляет:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального района «Сысольский» от 05.09.2012 №9/595 «Об оплате труда работников учреждений образования» согласно приложению.
2. Руководителям образовательных организаций Сысольского района внести изменения в Положения об оплате труда работников аналогичные настоящему постановлению.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2020 года.

Руководителя администрации



Р.В. Носков

Приложение
к постановлению администрации
муниципального района «Сысольский»
от 09 сентября 2020г. № 09/1156

Изменения, вносимые в постановление администрации муниципального района «Сысольский» от 05.09.2012г.№9/595 «Об оплате труда работников учреждений образования»

пункт 2 приложения №3 «Выплаты компенсационного характера работникам муниципальных учреждений образования муниципального района «Сысольский» дополнить подпунктом 2.2.1 следующего содержания:

«2.2.1 Дополнительно к доплате, установленной в позиции 1 таблицы подпункта 2.2. пункта 2 приложения №3 к постановлению, педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (далее – ежемесячное денежное вознаграждение).

Одному педагогическому работнику может быть установлено не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (ах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Ежемесячное денежное вознаграждение осуществляется за счет средств федерального бюджета с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».