



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ШУОМ

31 августа 2018 г.
с. Визинга, Республика Коми

№ 8/745

Об оплате труда руководителей и заместителей муниципальных руководителей образовательных учреждений муниципального района «Сысольский»

В целях увеличения гарантированной части заработной платы руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений в зависимости от уровня квалификации и сохранения дифференциации в уровне заработной платы труда,

администрация муниципального района «Сысольский» постановляет:

1. Установить должностные оклады руководителей и заместителей муниципальных руководителей образовательных учреждений муниципального района «Сысольский».

2. Утвердить:

1) порядок установления должностных окладов руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Сысольский», согласно приложению №1;

2) размеры повышения должностных окладов руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Сысольский», согласно приложению №2;

3) выплаты стимулирующего характера руководителей и заместителей муниципальных руководителей образовательных учреждений муниципального района «Сысольский», согласно приложению №3.

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Сысольский» от 26 сентября 2014 года №9/1053 «Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Сысольский» и заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Сысольский».

4. Контроль по исполнению постановления возложить на заместителя руководителя администрации по социальному развитию – начальника управления образования.

5. Постановление вступает в законную силу с 1 октября 2018 года.

Руководитель администрации

Р.В. Носков



Приложение №1
к постановлению администрации
муниципального района «Сысольский»
от 31 августа 2018 №8/745

**1. Порядок
установления должностных окладов руководителей и заместителей руководителей
муниципальных образовательных учреждений муниципального района
«Сысольский»**

**1.1. Должностные оклады
руководителей и заместителей руководителей муниципальных
общеобразовательных учреждений муниципального района «Сысольский»**

Должностные оклады руководителей и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района «Сысольский» устанавливаются в зависимости от контингента обучающихся и определяются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от контингента обучающихся				
		более 500 обучающихся	более 100 обучающихся	более 70 обучающихся	менее 50 обучающихся	Менее 30 обучающихся
1	2	3	4	5	6	7
1.	Руководитель (директор)	12480	11960	11650	11440	11235
2.	Заместитель руководителя (директора)	11235	10765	10485	10295	

**1.2. Должностные оклады
руководителей муниципальных
дошкольных образовательных учреждений муниципального района «Сысольский»**

Должностные оклады руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального района «Сысольский» устанавливаются в зависимости от контингента воспитанников и определяются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от контингента воспитанников
-------	------------------------	---

		более 100 воспитанников	от 80 до 100 воспитанников	менее 70 воспитанников
1	2	3	4	5
1.	Руководитель (заведующий)	11650	11440	11235

**1.3. Должностные оклады
руководителей организаций дополнительного образования муниципального района
«Сысольский»**

Должностные оклады руководителей учреждений дополнительного образования муниципального района «Сысольский» устанавливаются в зависимости от контингента обучающихся и определяются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от контингента обучающихся		
		более 500 обучающихся	менее 500 обучающихся	менее 100 обучающихся
1	2	3	4	5
1.	Руководитель (директор)	11650	11440	11235

2. Размеры повышения должностных окладов руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Сысольский»

Размеры повышения должностных окладов руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Сысольский»

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов	Размер повышения, в процентах к должностному окладу
1.	За работу в организациях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми»)	25

Примечание:

1. Повышенные должностные оклады по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Сысольский»

Выплаты стимулирующего характера руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Сысольский»

1. Выплатами стимулирующего характера являются:
- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
 - 2) надбавки за качество выполняемых работ;
 - 3) надбавки за выслугу лет;
 - 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждений образования устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждений образования	до 180
3.	Другие работники	до 150

3. Работникам учреждений образования в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам за качество выполняемых работ к должностному окладу.

Основания для установления руководителям учреждений образования надбавок за качество выполняемых работ:

№ п/п	Перечень оснований	Размер доплат, в процентах к должностному окладу
1.	Руководителям за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю учреждений образования)	до 5
2.	Руководителям и педагогическим работникам учреждений	5*

	образования, имеющим почетные звания: «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Коми ССР», «Заслуженный учитель школы Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» и другие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР	
	(по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	
3.	Руководителям и педагогическим работникам учреждений образования, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми ССР», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Коми ССР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Народный врач СССР», «Заслуженный врач РСФСР», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный врач Коми ССР», «Заслуженный врач Коми АССР», «Заслуженный юрист РСФСР», «Заслуженный юрист Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Народный артист Республики Коми», «Народный писатель Республики Коми», «Народный поэт Республики Коми», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» и «Народный художник Республики Коми» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения образования, а педагогических работников учреждения образования - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	5**

(по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	
--	--

Примечания:

<*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителем Управления образования в зависимости от объема работы.

<***> при наличии нескольких оснований для установления доплата устанавливается за каждое основание, но в размере, не превышающем 15 процентов.

4. В учреждениях образования надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, работающим в учреждениях образования на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

4.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных организациях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период педагогической, руководящей и методической работы в образовательных федеральных, республиканских и муниципальных организациях;

3) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

4) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года.

4.2. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада без учета выплат стимулирующего характера.

5. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ руководителям учреждений образования устанавливаются приказом Управления образования администрации муниципального района «Сысольский», заместителям руководителя учреждений образования - приказом руководителя учреждения образования.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений образования устанавливаются в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения образования.

5.1. Единовременные премии устанавливаются:

- За безупречную и эффективную работу; за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, в связи с получением грамот и благодарственных писем и знаменательными, юбилейными датами, выходом на пенсию.

Юбилейными считаются даты достижения работником возраста 50, 55, 60, 65 лет.

5.2. Размер единовременного поощрения определяется начальником Управления образования муниципального района "Сысольский".

5.3. Выплата единовременного поощрения осуществляется за счет средств фонда оплаты труда.